

5/2010

CAUTION

DANGEROUS GOODS

Jeg har store forventninger!

En forening som CAU er helt speciel. Vi er hovedorganisation for det danske cabin crew i SAS. Vi er små, sammenlignet med andre hovedorganisationer, men stadig den største i Danmark inden for vores branche. Vi har, ene og alene, forhandlingsretten på vores overenskomst. Vi varetager alt der har interesse for cabin crew i SAS. Vi har en medlemsprocent de fleste misunder os og er samtidig vældigt godt polstret. Vi spænder vidt, intet er for stort og intet for småt.

CAU er det organ der sørger for, at værne om vores arbejdsforhold, uanset hvor sort det ser ud. Det er CAU der har ført skuden i havn, uanset hvor højt bølgerne har gået. Ja nu tænker du sikkert "hvor er han selvretfærdig"... men nej! CAU er mere end en bestyrelse, CAU er ene og alene stærk, grundet de medlemmer foreningen består af. Du, jeg og alle de andre er det stof der gør CAU.

Som medlem af CAU har jeg store forventninger til min fagforening. Jeg forventer troværdighed, seriøsitet, handleevne og ikke mindst at foreningen arbejder for alles ve og vel. Som bestyrelsesmedlem forventer jeg en handlekraftig bestyrelse der kigger på alle aspekter, en bestyrelse der formår at vende hver en sten, en bestyrelse der er åben, samt en bestyrelse der arbejder på demokratisk vis. Sidst men ikke mindst forventer jeg, at ALLE i bestyrelsen har en forståelse af, hvordan man forvalter CAU's navn!

Med venlig hilsen
Jørn Fink



Redaktionen har modtaget en del indlæg vedrørende den uro, som desværre har været en del af vores virkelighed de sidste tre måneder. Vi har modtaget indlæg, der repræsenterer begge "sider" af de forskellige synspunkter. I nogle af disse indlæg forekommer der udsagn, der udtrykker sig ringeagtende, nedsættende eller på anden måde krænkende. Det er redaktionens opfattelse, at såvel på den ekstraordinære generalforsamling, som ved tillidsafstemningen, blev det klart pålagt CAU at gøre, hvad vi kan for ikke at videreføre denne uro. CAUTION er CAU's medlemsblad, og vi har derfor valgt at efterleve medlemmernes ønske, hvilket medfører, at vi ikke bringer disse indlæg. Hverken fra den ene eller anden side af meningsfeltet, hvilket vi håber, at forfatterne til disse indlæg også vil have forståelse for. Vi henviser i stedet til referatet fra generalforsamlingen, hvor alle standpunkter må siges at være repræsenteret.

Udgiver CAU, Amager Strandvej 418, 2770 Kastруп, Tlf. 32 51 51 11, Fax 32 51 00 71, Dir. 10689, E-mail cau@cau.dk **Ansvarshavende Redaktør** Jørn Flintholm Fink

Oplag 1500 stk. **Næste nummer** oktober 2010 **Materialefrist** 14. oktober 2010 **Annoncepriser** 1/4 side 800.- • 1/2 side 1500.- • 1/1 side 2500.- **Foto** bl.a. SAS

Meninger der udtrykkes på sider mærket "bestyrelsen, udtrykker bestyrelsens meninger og holdninger **Artikler** som underskrives af enkeltpersoner står for egen regning **Kopiering** tilladt med oplysning af kilde **Layout og Tryk** Rosenberg Bogtryk A/S, Tlf. 44 97 37 37 **Miljøcertificeret** efter iso 14001

Ny tid, store udfordringer, behov for forandringer

CAU har været igennem en turbulent tid, og vel og mærke på den ufede måde. Alle ved hvorfor, og alle har set, hvor meget dette har været til skade for vores forening. Men nu har medlemmerne talt, og dette bør og skal respekteres. Derfor ikke et ord mere om dette.

CAU står over for at skulle løfte nogle endog særdeles store opgaver og udfordringer. Cabin Crews arbejds- og levevilkår står stadig under et voksende pres. Presset kommer fra flere kanter, og det er massivt.

I vores egen lille verden, dvs. SAS, kan vi iagttage nogle udmeldinger, der imidlertid peger lidt i en positiv retning for os Cabin Crew. Den fungerende koncernchef John Dueholm udtalte i sommers til Børsen, at det nu er slut med store spareplaner. CAU replicerede i samme artikel, at "der er heller ikke mere at komme efter", og det er jo herligt, at der således nu er overensstemmelser mellem ledelsens og vores virkelighedsopfattelse.

Nå det er sagt, så må vi desværre konstatere, at organisationen hos SAS stadig ikke er på plads. Det er selvsagt ikke heldigt, at vi således har alt for mange uafklarede sammenhænge i forhold til, hvem, hvad og hvordan, både i samarbejdsforholdet mellem os og SAS, og i forhold til serviceringen af CC. Dog skal det bemærkes, at på lokalt plan, dvs. her i København, er det tydeligt, at SAS gør alt, hvad der står i deres magt for, at tingene alligevel skal lande fornuftigt, og derfor møder CAU også denne forvirring med væsentlig større tålmodighed end ellers. Udfordringen her er at få italesat CC og CAU's behov på en måde, så den forstås og imødekommes i den nye struktur, før der træffes beslutninger, der efterfølgende bliver sværere at ændre på. Vi tror og håber på, at vi sammen med SAS nok skal ende i en hensigtsmæssig retning, der tilgodeser alle parter.

Med CoreSAS giver det ikke længere nogen mening, at vi som CC nøjes med at forholde os til vores egen lille begrænsede verden her på Københavnsbasen. Når det kommer til at skulle tilgode CC's fremtidige vilkår i SAS, vil vi stå meget stærkere, hvis vi står sammen med vores kolleger i Norge og Sverige. Den samme erkendelse er man selvfølgelig også nået til hos vores søsterorganisationer NKF og SCCA, og et samarbejde mellem de tre ud af fire fagforeninger, der organiserer CC i SAS, er ved at komme i stand på en måde, hvorpå der er belæg for at tro, at det bliver til gavn for os alle. Udfordringen her er, at alle tre organisationer skal have smidt nogle dårlige vaner og gammelt nag bagud over skulderen, og det er vi overbevist om, nok skal ske. Alle tre foreningers bestyrelser har sagt entusiastisk ja til samarbejdet, og vores mål med et fasttømret samarbejde er det samme, så et bedre udgangspunkt kunne man ikke ønske sig.

Et formaliseret samarbejde med NKF og SCCA giver ikke kun mening i forhold til SAS. For selvom alt tilsyneladende for nuværende ånder "fred og idyl" i vores ende af verden, så foregår der nogle ting udenfor Skandinaviens grænser, som vi ikke kan lukke øjnene for. Globaliseringen er ikke længe et diffust og fjernt begreb, og selvom virkeligheden stadig har et vist efterslæb, så er de nedskæringer og forringelser af vores ansættelsesvilkår, som vi har oplevet på vores egen krop de sidste år, et bevis på, at CC allerede har lidt de konsekvenser, som man andre steder i det danske samfund nu med besvær forsøger at gennemføre.

Men selvom vi som sagt i vores egen baggård allerede har strakt os langt udover, hvad der er rimeligt, så fortsætter presset ufortrødent med øget kraft på vores arbejdsvilkår, og i vores tilfælde, er det ikke mindst på Europæisk plan, at slaget skal slås. De Europæiske luftfartsselskaber bruger uændede mængder af ressourcer på lobbyarbejde i EU og over for EASA (EU's svar på Statens Luftfartsvæsen), og for hver lobbyist, som de faglige sender af sted for at forklare de flyvendes virkelighed, ankommer mindst 50 fra arbejdsgiversiden. Resultatet af dette er eksempelvis de nye myndighedsregler, Subpart Q, hvor man finder det helt naturligt at byde flyvende forhold, man ellers ikke vil byde nogen andre lønmodtagere. Efterfølgende er man så fra myndighedernes side alligevel ved at måtte erkende, at disse nye regler medfører, at flyvninger under tiden bliver gennemført på trods af, at crew lider under fattigdom, og derfor udgør en sikkerhedsrisiko. EASA er i færd med en proces, hvor reglerne skal revideres, og vi gør gennem ETF (European Transportworker Federation), hvad vi kan for at påvirke det vidensgrundlag, som EASA ligger til grund for deres regeltilblivelse. Men det forholder sig stadig således, at for hver repræsentant, som vi sender, skal vedkommende mase sig forbi mindst 50 luftfartslobbyister. Det er blot et faktum, vi må leve med. Luftfartsselskaberne har tillige fået skræmmende godt fat i EU-kommissionen. Man har således kunnet opleve fremtrædende medlemmer af Kommissionen udtale, at fra 2012 skulle alle europæiske luftfartsselskaber gerne drives som RYANAIR!

En sådan udtalelse vidner ikke alene om en skræmmende uvidenhed i forhold til, hvad der er ladesiggørligt for et netværksselskab, men hvad der er værre og mere skræmmende: Den vidner også om, at Cabin Crew tilsyneladende er en type lønmodtagere, der tilsyneladende ikke længere regnes for mennesker, der har krav på et ordentligt arbejdsliv, mulighed for privatliv, og hvis helbred der gerne må spilles hasard med.

Der ligger således her nogle enorme udfordringer, som CAU gennem CUD (Cabin Union Denmark) søger at samle op, og

Fortsat fra forrige side

vi gør det gerne sammen med vores norske og svenske kolleger, så vi kan tale med én skandinavisk stemme i ETF. I ETF arbejdes der på højtryk for at udvikle denne organisation til andet end en skåltaleklub, der gennem de sidste par år tid oftest er set samlet for at drikke gravøl. Det skal vi som skandinaver være med til at udvikle til noget andet, således at vi faglige bliver hørt i stedet for overhørt, når det gælder.

Meget af vores arbejde vil derfor fremover ske på tværs af grænser, og såvel bestyrelsen og medlemmerne af CAU skal vænne sig til dette. Derfor vil de informationer og den vidensdeling, som vi kommer til at stå for fremover også skifte karakter, både internt og i forhold til medlemmerne.

Hvor om alt, så har bestyrelsen indset, når ovenstående tages i betragtning, at hvis vi i CAU skal være i stand til at løfte vores opgave, og imødesee de udfordringer, som står foran os, så bliver vi nødt til at udvikle den måde, hvorpå vi arbejder i organisationen. Bestyrelsen er allerede begyndt på dette arbejde, og i september fik vi på et seminar taget et vigtigt afsæt til en ny og mere målrettet organisationsstruktur, der giver plads til at arbejde på en anden måde end hidtil. Hvad dette indebærer, vil vi fremlægge på den ordinære

generalforsamling, så også medlemmerne får mulighed for at komme med input og tilkendegivelser.

Dette fører mig så i øvrigt frem til det sidste budskab, som jeg på vegne af bestyrelsen gerne vil fremføre i dette sidste formandsindlæg inden valget til bestyrelsen i november. Vi håber, at så mange som muligt stiller op til valget. Jo flere kolleger, der ved at stille op, tilkendegiver, at de vil gøre en indsats for Cabin Crew, jo bedre. Et stort kandidatfelt giver et bedre valg, da det er et udtryk for stor interesse for den forening, der er af vital betydning for os alle, og vi opfordrer medlemmer, der ikke stiller op, til at engagere sig lige så meget i det foranstående valg ved at huske at afgive deres stemme.

Jakob



Vi tänker, planerar och går vidare

En timme försvinner snabbt och dagarna är alldeles för korta.

– **Som vi alla vet så räcker tiden aldrig till när man har roligt.**

Tiden försvinner snabbt även på CAU. Internt har vi börjat planera och rita in planen för framtiden i organisationen CAU.

Ska man jämföra med något konkret, är det som att rita och planera ett hus med alla funktioner och rum, där alla ska få plats att finnas till, trivas och känna sig välkomna. Huset ska ha fönster och dörrar som kan släppa in solstrålar, vänner, stöd och assistans. Oönskade sopor och avfall tas om hand utanför huset.

Vi i CAU har idéer och önsknings om hur framtidens arbetsuppgifter skulle kunna se ut och detta skulle, utan problem, kunna fylla CAU's kalendern ända fram till nästa sommar.

Grunden till planritningen för CAU och framtiden startade under ett seminarium i september där CAU tog in extern hjälp, både av experter och information från vår arbetsgivare. Vår ambitionsnivå är hög, och målet är att det ska gagna kabin kåren i framtiden. På ett övergripande sätt kan vi presentera målen så här:

- **Vi måste vara bättre på att förvalta kunskaper i CAU**
- **Vi måste göra kunskapsbasen bred och stor inom CAU**
- **Vi måste välkomna nya styrelsemedlemmar bättre i CAU**
- **Vi måste samarbeta med våra systerorganisationer NKF och SCCA**
- **Vi måste ha ett bra kontaktnät för kabin kåren i Danmark**
- **Vi måste bli bättre på att arbeta internationellt**

Vi är fortfarande i planeringsstadiet och vill helst göra allt på en gång. Under den närmaste månaden ska vi arbeta med att skapa konkreta verktyg för att nå dessa mål och få alla styrelsemedlemmar involverade i CAU. Speciellt viktiga mål, som ligger nära i tiden, är att under de kommande vintermånaderna få de nyinvalda i styrelsen att snabbt komma igång med arbetet i CAU. Ju snabbare en ny styrelsemedlem kommer in i CAU's arbete och känner sig delaktiga, desto bättre för oss alla i kabin kåren.

Det finns inga avtal i CAU som är hemliga eller något "hokuspokus", utan alla avtal är till för att gagna oss i arbetet i kabinen. Problemet är ibland att tiden går fortare än anpassningen av avtalen. Tidigare avtal var anpassade till den tidens omvärld, men våra liv och vår arbetsplats förändras oerhört snabbt. Detta gör att innehållet i vissa avtal måste uppdateras och förändras. Vi måste förbereda oss på framtiden – Inget varar för evigt.

Vi ska försöka undvika dagens problem i framtiden. Vi ska arbeta med alla de inputs vi får från er och omvärlden, försöka eliminera det som gör ont, det som drar ut den sista energin eller får din bägare att rinna över.

CAU vet att efter den här sommaren är kabin kåren mer än normalt hösttrötta och att schemalaggningen för dem på deltid kontra dem på heltid inte känns helt rättvis. Det är mycket mer belastande att flyga heltid på kortlinjerna än flyga heltid på kort/långt. Vi i CAU's styrelse vet också att det är direkt omöjligt att återhämta (restituere) sig på 2 lediga dagar när man slutar sin tjänstgöring på den sista arbetsdagen i veckan kl 23.30 och ska starta kl 5.20 den första arbetsdagen. Det finns under den 2 dagars ledighet endast en natt som garanterar dig en normal nattvila.

Vi i CAU vill bli bättre och det blir vi genom att vi får inputs från er. Vi tackar för alla problemställningar, lösningsförslag, egna små statistik sammanställningar och all annan information som ni ger till kontoret.

Kära kollegor, gör vi i CAU arbetet inte tillräckligt bra så ställ upp till valet och bli en del av CAU styrelse och delta i hela förbättringsprocessen.

CAU finns här för er och inget är så bra att det inte kan bli bättre

Anna-Lena Gustafsson



Info fra ressourcegruppen

SAS har gjort meget ud af, at undersøge årsager til de aflysninger, som der har været igennem de sidste par måneder. SAS peger på en række forskellige omstændigheder som baggrund for aflysningerne og konstaterer i det seneste "Kabinetryk", at "Vores ressourcesituation er i balance med behov og produktion, men det bliver naturligvis skrøbeligt, når uregelmæssigheder opstår".

CAU gjorde allerede i foråret opmærksom på, at vi så specielt sommeren som mere end skrøbelig og anbefalede, at SAS før sommeren kaldte kollegaer tilbage fra tvungen orlov. Det var på det tidspunkt ikke noget som SAS fandt nødvendigt. Siden har situationen heldigvis ændret sig, og SAS har nu i 2 omgange kaldt kollegaer tilbage fra orlov, tilbudt kollegaer at gå op i tid samt tilbudt vikarer korttidskontrakter på fuldtid. Det er naturligvis rigtig positivt, men vi forventer ikke, at "skrøbeligheden" forsvinder af den grund.

Det er for så vidt meget naturligt, at SAS søger at minimere antallet af CC på lønningslisten og dermed holde omkostningerne nede. Dog oplever vi en meget negativ side, når vi er i de skrøbelige tider. Vi oplever og får en del henvendelser fra kollegaer, som i hverdagen mødes af "nyfortolkninger" af overenskomsten, i SAS' ambition om, "at for enhver pris at undgå aflysninger". I den forbindelse skal vi opfordre til at kontakte CAU, hvis man er i tvivl om rigtigheden af en scheduling eller en omdisponering.

Der tales meget om Subpart Q, og de grænser som ligger i disse bestemmelser. Her er det vigtigt, at gøre sig klart, at Subpart Q kun kan tages i brug når man står på udestation og der "indtræffer hændelser, som ikke med rimelighed kunne forudses ved tjenestegøringsperiodens planlægning, så kan flyvetjeneste gennemføres til hjemmebase" og i de tilfælde hvor hvile på udestation skal være mere end hvad overenskomsten tilsiger; nemlig i de tilfælde, hvor antallet af arbejdstimer før hvile overstiger hvilen, som er beskrevet i overenskomsten. I alle andre tilfælde er det naturligvis begrænsningerne i vores overenskomst som er gældende.

Den "skrøbelige" periode, har også afdækket nogle svagheder i vores overenskomst. Vi har fået mange tilbagemeldinger fra CC på deltid, som oplever at flyve lige så meget som kollegaer på fuldtid. Mealstopsaftalen er i visse dele uhensigtsmæssig, fordi det eksempelvis er muligt for SAS at planlægge slinger,

hvor man kommer til CPH efter stop, afvikler mealstop og derefter har en fuld arbejdsdag på en enkelt sandwich. Antallet af udvidelser sammenholdt med generel øget produktivitet skaber al for stor arbejdsbelastning og medvirker til skæv arbejdsbelastning mellem CC. Ved udlægning af enkeltstående F7S eller kompensationsfridage i en blok, er scheduleringsystemet efterhånden blevet så udviklet, at det formår at lægge næsten 42 timers produktion på de resterende 4 arbejdsdage.

Alle disse punkter, og de som måtte tilkomme, er områder som ressourcegruppen vil arbejde med frem til vi igen skal forny overenskomsten.

På kontoret modtages der i forbindelse med schedulerrelease altid mange spørgsmål om fridagsudlægningen. Beregningen af hvor mange fridage man skal have i en given periode kan være kompliceret. På vores hjemmeside ligger der en vejledning samt et fridagsskema, hvor man kan se hvor mange fridage man er berettiget til. Kort fortalt er fridagssystemet bygget op på den måde, at man tager udgangspunkt i det antal kalenderdage man er tilgængelig for flyvning. For at finde det tilgængelige antal kalenderdage, skal man først fratække evt. planlagte feriedage, F7S eller andre kompensationsfridage, skoleaktiviteter, som ikke ligger i kombination med flyvning og langrute-flyvninger inkl. de fridage som den udløser. Alle disse aktiviteter skal trækkes fra, fordi eks. ferie ikke udløser fridage og fordi langruteproduktion har et andet fridagspåslag end kortruteproduktion. På kortrutedelen har SAS en større fleksibilitet i udlægningen af fridage end på langlinje. På langlinje skal alle optjente fridage udfalde i direkte forlængelse af den udførte tur, mens man på kortrute kan få udlagt et mindre antal fridage end hvad produktionen egentlig tilsiger, og de fridage som man så mangler, kan udlægges på et senere tidspunkt. Når man laver beregningen på kortrute, så beregner man først den pågældende måned og derefter 2 måneders perioden. Januar/februar er én 2 måneders periode, marts/april en anden og så fremdeles.

Som nævnt kan du læse mere detaljeret om fridagsberegningen på vores hjemmeside. Log ind på medlemssiderne, under menuen i venstre side finder du punktet diverse, og under dette punkt ligger "fridagsberegning".

Jakob, Anna Lena, Mikkel og Charlotte

6



Reminders för dig som Öresundspendlare



Adressändring

När du byter bostadsadress i Sverige ska du ändra din adress hos Folkeregistret i Danmark, så går det automatiskt till danska Skat och andra instanser som behöver din hemsadress i Sverige.

Adress;

Köpenhavns Borgerservice
Folkeregistret
Nyropsgade 1

1602 Köpenhamn V

Telefon 33 66 33 66

Mail; folkeregisteret@okf.kk.dk

Gult sygesikringskort - sundhetskort

Alla som arbetar i Danmark ska ha ett gult sygesikringskort och det är ett bevis på att du tillhör den danska socialförsäkringen. Det är också i Danmark du ska få ditt EU-sygesikringskort utskrivet, vilket ger dig rätt att söka läkarhjälp vid sjukdom under din vistelse i ett annat EU land. Du bör vara medveten om att har du inte registrerat dig som socialförsäkrad i Danmark, kan du själv bli skyldig att betala all sjukvård under din semester i ett annat EU-land.

Barn bidrag/ börnepeng och barnens sygesikringskort

För dig som bor i Sverige och arbetar i Danmark och har dina barn i svensk skola, så gäller följande;

Barn som bor i Sverige och har båda föräldrarna arbetande i Danmark ska ha ett svenskt sjukförsäkringskort och ett EU-sygesikringskort från Danmark. Likaså ska börnepengen/ barnbidraget komma från Danmark.

För den familj som har den ena föräldern arbetande i Sverige och den andra föräldern arbetande i Danmark och gemensam vårdnad om barnet, ska söka om att få både det vanliga sjukförsäkringskortet och EU-kortet från Sverige. Familjen kommer även att få det svenska barnbidraget från försäkringskassan och kan även söka mellanskillnaden på belop-

pen mellan den danska börnepengen och det svenska barnbidraget hos Köpenhamns kommun.

Svensk Tandvårdsförsäkring

Den svenska tandvårdsförsäkringen som ger alla ett allmänt tandvårdsbidrag och som trädde i kraft 1 juli 2008 **gäller även för alla Öresundspendlare** som bor i Sverige och arbetar i Danmark.

DET GÄLLER FÖR ALLA SOM ÄR FOLKBOKFÖRDA I SVERIGE

Om du får problem, be din tandläkare ta kontakt och reda ut problemet med Försäkringskassans Kundcenter för partner. Telefon; 0771-17 90 00 Försäkringskassans Kundcenter för partner är öppet för arbetsgivare, tandvården, sjukvården, försäkringsbolag, Kronofogdemyndigheten, arbetsförmedlingen och kommuner.

Arbetsmarknadsbidrag –AMB

Arbetsmarknadsbidrag är en skatt och för dig som är begränsat skattskyldiga i Danmark ska inte betala AMB på lön och inte heller på din pensionsinbetalning. AMB blev en skatt i Januari 2008

PAL - skatt

PAL - skatt är en avkastningskatt på din värdeökning på din pension.

Från och med 2010 behöver begränsat skattskyldiga i Danmark inte längre betala denna skatt på sitt danska pensionssparande.

För att inte betala PAL-skatt ska man ansöka om fritagning från denna skatt. Ansökningsblankett, 07-058, finns på Skats hemsida; www.skat.dk och kan hämtas under Borger/blanketter. Bifoga även ett personbevis som dokumentation. Personbeviset får du från Svenska Skatteverket där du bor och du kan även beställa det via Skatteverkets hemsida, www.skatteverket.se. Ansökan skickas till Skat i Danmark

Svensk Garantipension

Du som Öresundspendlare ska aldrig räkna med att få den svenska garantipensionen som pensionär. Läs det finstilla i din information angående den allmänna pensionen (Orange kuvertet), där står information om storleken på just din garantipension.

Anna-Lena Gustafsson
Næstformand



Uændret medlemstilslutning – fortsat et stærkt CAU

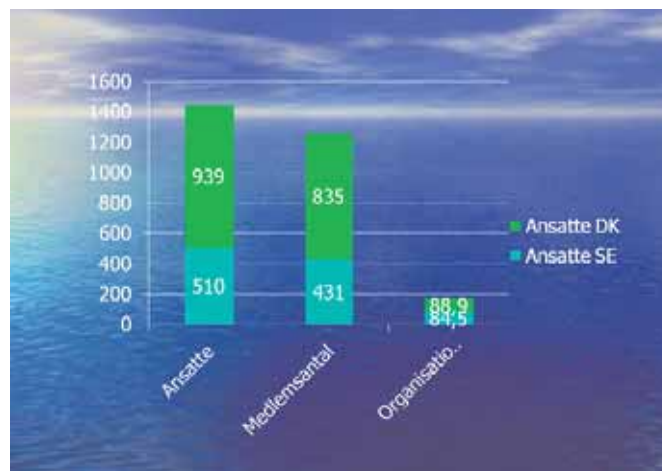
Kære kolleger,

Det sidste halve år har fagforeningers betydning og ikke mindst deres tilslutning været grundigt til debat. Det bliver ofte fortalt, at fagforeningernes betydning er i tilbagegang, og at dette kan læses i en nedgang i medlemstallet. Det er vel derfor på sin plads, hvis vi tager et check på medlemssituationen i vores egen lille forening, og her ser det heldigvis lovende ud.

Vi har en organisationsgrad på 89 %, hvilket er en svag tilbagegang i forhold til samme tid sidste år. Tilbagegangen skyldes hovedsageligt udmeldelser fra vores vikarkolleger og i mindre grad udmeldelser fra CC udlånt til Cimber og kolleger på "tvungen" orlov. Hvis vi ser bort fra disse udmeldelser, står vi tilbage med en af de højeste medlemstilslutninger i fagbevægelsen. Bestyrelsens ambition er selvfølgelig alligevel, at den skal være endnu højere.

Mere end en tredjedel af vores medlemmer bor i Sverige (35 %), og det sætter jo selvfølgelig også sit aftryk på det daglige arbejde i CAU. Vi har i de sidste tre år afholdt medlemsmøder i Malmø, hvilket medlemmerne bosat på den anden side af Øresund har sat pris på. Som de fleste nok kan huske, så var der for et par år tilbage en udbredt bekymring blandt CC, om vore svenske kollegaer nu også forstod værdien og betydningen af at have en stærk fagforening. Malmø-møderne giver muligheden for, at vi fra CAU kan komme i dialog med vores svenske kolleger, og samtidigt få givet vigtig og relevant information til vores kolleger, der lever med et pendlerliv med to lovgivninger. Vi har sidst her i september måned afholdt to af disse medlemsmøder, med deltagelse af både myndigheder og FTF-A. Vores arbejde i "det svenske" har som det ses af figuren nedenfor medført, at medlemstilslutningen er næsten lige stor på begge sider af sundet, og frygten for en medlemstilbagegang som følge af større andel svenske kolleger, er heldigvis ikke længere noget, som vi skal tage så alvorligt.

Vigtigheden i som medlemskoordinator at tage over sundet og, sammen med Anna-Lena, mødes med og informere de svenske og danske kolleger bosat i Sverige om vores arbejde i CAU er derfor nærmest indiskutabel.



Uanset om vi møder medlemmerne i Malmø eller på Amager, er det altid en stor fornøjelse at se et stort fremmøde og en ægte interesse for vores arbejde. De informationer, som vi kan give medlemmer, hvad enten det er på pensionsmøder, i Malmø eller lignende, skal fortsat være en del af den service, som vi giver medlemmerne. Derfor er det også en god ting, at medlemmerne giver en lige god del kritik og ros til vores arbejde, så vi bedre ved, hvor vi skal sætte ind med vores indsats.

Skulle der være medlemmer, der har forslag til medlemsaktiviteter, som vi ikke selv er kommet i tanker om, hører vi hellere end gerne om det. Der behøver ikke at være langt fra ide til handling. Alt kan være med til at bevare fagbevægelsens højeste medlemsopbakning.

Med venlig hilsen
Signe Damgaard



Nyt crewhotel i Amsterdam

Grundet besparelser på hotelområdet har SAS valgt, at vi flytter til nyt crewhotel i Amsterdam city fra den 20. oktober 2010.

Vores nye Hotel Mövenpick Amsterdam City Center ligger naturligvis i city, men ikke lige så godt placeret som nuværende, men stadig indenfor gåafstand på ca. 5-10 min til eksisterende hotelområde.

Området, hvor hotellet ligger er i havneområdet, hvor cruisesliners lægger til og det er et højt hotel, med den flotteste udsigt over Amsterdam.

Hotellet tilbyder for crew:

- Gratis internet i lobby og værelser
- Health og Fitness Center 24 timers åbent
- Mad og drikkevarer med 25 % rabat
- Ingen betaling for ekstra gæst på samme værelse
- Mulighed for cykelleje via hotellet

Link til hotellet:

http://www.moevenpick-hotels.com/en/pub/your_hotels/worldmap/amsterdam/overview.cfm

Kommentarer til vores nye hotel modtages gerne på cau@cau.dk eller soren@cau.dk

Med de bedste hilsner

Søren Johansen



Rooster på din mobiltelefon

Der har været et par forespørgsler om at riaportalen ikke virker til MAC, hvor man bruger webbrowseren Safari, og om CAU ikke lige kan fikse dette.

CAU kan mange ting, og vil også gerne, men lige her støder vi hovedet mod muren, da SAS forståeligt nok ikke vil bruge penge på at udvikle Riaportalen, så den ikke, som nu, kun virker 100% via Web browseren Explorer, som 95 % af alle computere bruger.

Vi kan dog håbe, at antallet af MAC-brugere bliver ved med at stige, og SAS derved tvinges til at tilfredsstille MAC-kunder, som naturligvis også vil flyve med verdens punktligste flyselskab.

Hvis du ønsker at bruge din mobiltelefons kalender og få din rooster kopieret ind på kalenderen, er her et par link, som både MAC og Windows computere kan downloade ganske gratis og programmerne er udviklet af SAS piloter.

Link til ICal (MAC):

http://web.me.com/bard.opland/roster/roster_for_os_x.html

Link til Rooster Capture (windows):

<http://bbjerke.com/>

Med venlig hilsen

Søren Johansen



Ergonomi

Vil du undgå at have ondt i albuen, så gør det til en god vane at bruge krogen på rulletasken, alternativt stroppen på kabinbagagen, (se billede). Således flyttes tyngdepunktet hen

over hjulene på tasken, og dette fjerner taskens vægt fra din arm. Dette mindsker belastningen i albuen med 70 %.



Crew Mad

Først og fremmest vil vi gerne takke alle som deltog i Quest Back undersøgelsen. Undersøgelsen ligger til grund for valget af crewmeal.

Vi har valgt 22 nye varme retter. Der er nogle enkelte gamle favoritter, som fortsætter. Blandt andet kyllingefrikadeller m/spinat og bådkartofler. Det mest revolutionerende er, at vi

har fået den varme mad vægtnæssigt op på ca 400 gram. Salatposen er væk til fordel for frisk baby leafs, med grove grøntsager, (se billede).

Til den varme ret hører altid en dessert/kage og det nye er, at vi dér også prøver med et stykke chokolade på nogle rotationer.



Frugt & grønt

Som alle sikkert har bemærket, er vores gulerødder forsvundet. Det skyldes stor utilfredshed hos crew mht. kvaliteten, som var for dårlig. I stedet suppleres med årstidens frugt, så som blommer, nektariner, pærer, clementiner osv. MiR har bedt om, at alle æbler skal skiftes ud til Pink Lady da kvaliteten ofte er stabil på netop dette æble

Sandwich

Efter 8? times flyvning er det tid til sandwich. Der kommer flere wraps, som efterspurgt i Quest Backen, samt nye smørrebrød og salater. Sandwich bliver leveret med frugt x 2. Der kommer om kort tid en rotation, således at et af de to stykker frugt erstattes med enten muslibar, nøddemix, smoothies eller grønsagsposer. (det kan være babygurker, cherrytomater osv. som i kender fra de små poser fra Netto). Pt. er denne rotation ikke startet op, men den er på vej.

Make your own

Make your own er en hellig ko på langruterne, og vi har kun lavet få justeringer. Der er fjernet en del af sennepspakkerne, men i stedet suppleres der med brieost og Nutella. Philadelphia smøreost med hvidløg/urter, er skiftet ud med Philadelphia original (neutral ost). Margarine er helt generelt fjernet til fordel for smør.

Crew meal Charter

Charter er en voksende del af vores produktion, specielt om sommeren. Denne type produktion giver ofte meget lange dage, og derfor er crewmaden ekstra vigtig, da der ikke er alternativer. Jeres rapporter om kvaliteten er uundværlig i kampen for kvalitetsopfølgning. Tag gerne et billede med telefonen eller kameraet, og send det til MiR.

Der er en overvægt af rapporter vedrørende kvaliteten af crew maden fra **AAR, AAL & BLL**. MiR har fuld fokus på situationen, og arbejder for en holdbar løsning.



Hvem, hva, hvor, hvorfor?

EASA, ITF, ETF, ???



EASA- European Aviation Safety Agency

"Our mission is to promote the highest common standards of safety and environmental protection in civil aviation in Europe and worldwide."

Det Europæiske Luftfartssikkerhedsagentur EASA er grundstenen i Den Europæiske Unions strategi for luftfartssikkerhed. Deres opgave er at arbejde for, at den civile luftfart bliver så sikker og miljøvenlig som muligt.

Fly er blevet et af vor tids sikreste transportmidler. Da flytrafikken er i kontinuerlig vækst, er der opstået et behov for et fælles initiativ på europæisk plan for at bevare det højeste sikkerhedsniveau. De nationale myndigheder varetager fortsat størstedelen af de operative opgaver, som f.eks. certificering af de enkelte fly og ligeledes crew, mens EASA udarbejder fælles miljø- og sikkerhedsbestemmelser på europæisk plan. EASA kontrollerer implementeringen af standarder ved inspektionsstandarder i medlemsstaterne og stiller den nødvendige tekniske ekspertise, uddannelse og forskning til rådighed.



ITF- The International Transport Workers' Federation

The International Transport Workers' Federation (ITF) er en internasjonal fagforeningsunion av transportarbeidernes fagforeninger. Enhver selvstendig fagforening med medlemmer i transportnæringen er kvalifisert til medlemskap i ITF.

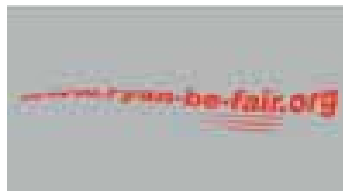
ITF består av 759 fagforeninger som representerer over 4.6 millioner transportarbeidere fra 155 land. ITF ble grunnlagt i 1896 i London av europeiske fagforeningsledere for sjømenn og havnearbeidere som så behovet for å danne en internasjonal organisasjon mot streikebrytere. I dag organiserer ITF arbeidstakere på skip, i havner, jernbane, vei- og persontransport samt innen vassdrag, fiskeri, turisme og sivil luftfart.

ITF representerer transportarbeidere på globalt nivå og føderasjonen fremmer medlemmenes interesser gjennom markedsføring og solidaritet verden over. ITF har som mål å fremme uavhengige og demokratiske fagforeninger, samt å forsvare grunnleggende menneskelige og faglige rettigheter. ITF's hovedkontor er ligger i London og har lokale kontorer i Nairobi, Ouagadougou, Tokyo, New Delhi, Rio de Janeiro, Amman, Moskva og Brussel.

ITF representerer interessene til transportarbeidernes fagforeninger i organer som tar beslutninger som påvirker ansettelsesforhold og sikkerhet i transportnæringen. Den viktigste funksjon av ITF er informasjon og veiledning til fagforeninger rundt utviklingen i transportnæringene i andre land eller regioner i verden.

ITF drives av sine medlemsforbund. Det viktigste politiske organ er Kongressen som møtes hvert fjerde år. Alle medlemsorganisasjoner kan sende stemmeberettigede delegater til Kongressen. Presidenten og fem visepresidenter (fire personer fra forskjellige verdens regioner og et av visepresidentvervene er forbeholdt kvinner).

Den Internasjonale Transportarbeiderføderasjonen er organisert i åtte bransjeområder. Norge er representert i seks av styrene innenfor disse områdene. Det er kun i seksjonene for turisme og innenlandske vannveier hvor Norge ikke er representert. Elisabeth Goffeng, leder for Norsk Kabinforening, er styremedlem i seksjonen for sivil luftfart.



ETF- The European Transport Workers' Federation

The European Transportworkers' Federation (ETF) er en europæisk fagorganisation, som omfatter fagforeninger indenfor næsten hele transportområdet. ETF blev oprettet i Bruxelles i 1999. ETF har tilknyttet fagforeninger, som organiserer lønmodtagere indenfor jernbane, vejtransport, logistik, maritim transport, havne, indre vandveje, civil luftfart, fiskeri og turisme. ETF repræsenterer mere end 2,5 millioner transportarbejdere fra 231 fagforeninger i 41 europæiske lande.

Den vigtigste aktivitet for ETF er at repræsentere og forsvare transportarbejdernes interesser over hele Europa. ETF udformer og koordinerer faglig transport- og socialpolitik, organiserer fælles faglige aktioner, engagerer sig i uddannelse og oplæring, og gennemfører innovativ forskning og konsekvensudredninger på en række områder, så som arbejdstagernes helse og sikkerhed i forhold til at have et rimeligt arbejdsliv.

ETF er den anerkendte "Social Partner" i den europæiske sociale dialog, som er beskrevet i et tidligere nummer af CAUTION, og repræsenterer de europæiske transportarbejdernes interesser vis-à-vis over for både EU-kommissionen og Ministerrådet.

*Cecilie Haram, NKF
Jakob Esposito, CAU*



VIGTIGT!!

Vedr. valg til CAU's bestyrelse 2010/2011

I år afholder vi for første gang elektronisk valg til CAU's bestyrelse 2010/2011.

Det kommer til at foregå på den måde, at der bliver sendt en mail til jer med et link til stemmesedlen.

I forbindelse med den nyligt afholdte urafstemning skete det, at vi fik mange mails retur - dels p.g.a., at adressen var forkert, dels med en meddelelse om, at "postkassen er fuld", hvilket betyder, at der i jeres mailsystem ikke er plads til flere nye meddelelser.

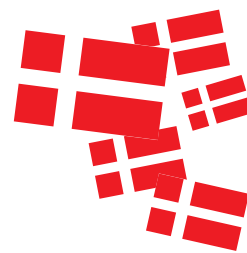
Det er vigtigt, at I sørger for, at CAU har jeres mailadresser, så hvis I har skiftet mailadresse og har glemt at meddele CAU dette, så send en mail til jette@cau.dk med jeres nye mailadresse.

Med venlig hilsen
Sekretariatet

CAU siger tillykke

Mette Gudbrandsson har den 17. august fået en datter – Lilli

Bjørn Hedegaard har den 8. september fået en datter – Leonora



Medlemsindlæg

Har du lyst at støtte SCAD?

Har du lyst at støtte SCAD (soi cats and dogs) i Bangkok, som er et center for gadens herreløse katte og hunde.

Centret sørger for at samle dyrene ind og senere bortadoptionsklare.

Se venligst www.scadbangkok.org

Advokat Michael Nathan er administrator for kontoen, og A/H Grethe Ahrensbach direkte kontakt.

Ethvert beløb modtages med glæde på konto 5190 4004622 i navnet SCAD – Amagerbanken.

Med venlig hilsen
A/H Grethe Ahrensbach



Er du én af de 500.000 danskere der endnu ikke har lavet testamente?

Hvorfor skrive testamente?
Fordi der er mindst 10 gode grunde til at gøre det:

1. Jeg bestemmer hvad der skal ske med min formue
2. Jeg har indflydelse på hvordan det går med mit bo.
3. Jeg viser ansvarlighed overfor eftertiden.
4. Jeg sikrer mine efterladte.
5. Min arv bliver der hvor jeg vil have det.
6. Mine børns ægtefæller får i ikke halvdelen af min arv ved en evt. skilsmisse.
7. Jeg sørger for, at der ikke bliver ufred i familien.
8. Jeg ønsker ikke min arv fordelt efter arvelovens regler.
9. Jeg kan sætte mit fingeraftryk på eftertiden.
10. Jeg kan bestemme hvilken advokat der skal behandle mit bo.

ADVOKATFIRMAET
JENS HOFFMEYER

33 18 8300 • 2331 5525 (GERNE WEEKEND)

Rådhuspladsen 16 - 1550 København V - jh@advhoffmeyer.dk - www.advhoffmeyer.dk



Rynker signalerer erfaring, men de kan blive for dybe

n'age er specialister i rynkereduktion med Thermage, Restylane, Fraktioneret laser, Botox og funktionel hudpleje. Vi tilbyder uforpligtende konsultation når du har tid. Tel. 7027 3366, www.nage.dk

Book en rynkereduktionsbehandling med Restylane, Botox, Thermage eller Fraktioneret laser; og få en no age ansigtsbehandling uden beregning - du skal blot tage annoncen her med.

n'age

107 BERNHAWN, HONDENS NYTORV 24, 1050 KØBENH. C.
ÅRHUS: LILLE TORV 2, 8000 ÅRHUS C.

BLEM ANTIQUES

[Forside](#)
[Hvem er Blem?](#)
[Kontakt](#)
[English](#)


Ring til: 40 45 45 85

Dvares også i weekender
kører overalt i Danmark

EMail

blem@blem.info

Realisering af antikviteter og indbo kræver erfaring.

Vi er altid til tjeneste.

Vælg et af nedenstående menupunkter for at læse om vores services

- Køb og vurdering af indbo
- Hus og have rydning
- Rydning af specielle boer