

SAS-medarbejdere kræver mere i løn

Dagen efter SAS' ledelse fremlagde det bedste kvartalsregnskab siden 2008, kræver SAS' kabinepersonale mere i lønposen. SAS' ledelse er tavs

Luftfart

AF BENJAMIN WERNER CHRISTENSEN

Blækket er dårligt nok nået at tørre på SAS' seneste regnskab, før fagforeningen for selskabets kabinepersonale kræver højere lønninger til deres medlemmer.

Både SAS' ledelse og medarbejderne har været igennem nogle hårde år, hvor pengene er fosset ud af kassen. Men i onsdags præsenterede SAS' ledelse så et stærkt kvartalsregnskab, og den positive udvikling vil SAS' kabinepersonale nu have del i.

»Vi glæder os meget over, at der har været fremgang i SAS. Det er dog vores holdning, at fremgangen skyldes medarbejderens indsats igennem de meget store besparelser, vi har medvirket til. Derfor mener vi også, at det er helt naturligt, at den her fremgang kommer os til gode i form af nogle forbedringer, der dog selvfølgelig skal være inden for rimelighedens grænser,« siger Jakob Esposito, der er formand for CAU, det danske kabinepersonales fagforening.



Tilbage i marts 2010 måtte SAS' kabinepersonale bide i det sure æble og acceptere en lønnedgang på 8 pct., Men efter SAS onsdag fremlagde et stærkt kvartalsregnskab, vil kabinepersonale nu have del i den positive udvikling. Foto: Steven Achiam

Om SAS' ledelse vil gå med til bedre vilkår for medarbejderne, ønsker ledelsen ikke at kommentere på.

»Vi forhandler ikke krav i medierne,« siger Henriette Fenger Ellekrog, der er HR- og kommunikationsdirektør i SAS.

Lønnedgang på 8 pct

Tilbage i marts 2010 måtte kabinepersonale bide i det sure æble og acceptere en lønnedgang på 8 pct., hvilket muliggjorde samlede besparelser for 77 mio. kr. Som kompensation fik kabinepersonale til gengæld lovning på, at SAS ville begrænse brugen af billig udenlandsk arbejdskraft på ruter mellem København og Asien. Samtidig fik stewardesserne mulighed for at gå på deltid, hvis de ønskede det.

Selv om aftalen også indeholdt forbedringer for medarbejderne på enkelte punkter, så hæfter Jakob Esposito sig dog ved den store lønnedgang. Derfor håber han nu på, at ledelsen vil belønne den loyalitet, som medarbejderne udviste, da tingene så virkelig svære ud for SAS.

SAS har brudt overenskomst 53 gange

Fra oktober 2010 til juni 2011 har SAS brudt den seneste overenskomst mellem SAS og kabinepersonales fagforening CAU hele 53 gange.

Det danske kabinepersonale i SAS accepterede tilbage i marts 2010 en lønnedgang på 8 pct. En lønnedgang, der sammenlagt sparede SAS 77 mio. Som kompensation lovede SAS blandt andet at begrænse brugen af billig udenlandsk arbejdskraft, så maksimum 20 pct. af personalet måtte udgøres af asiatiske medarbejdere på ruter mellem København og Asien.

Men SAS har ikke overholdt aftalen, og det er ikke godt nok, mener CAU.

»For os er det her grænsende til at være en fornærmende overtrædelse. Det er tillidsbrydende, når man går ind og bryder sådan en aftale, nærmest inden blækket er tørt. Hvis vi ikke skulle sige stop nu, så ved jeg ikke, hvornår vi skulle gøre det,« siger Jakob Esposito, formand for CAU.

Sagen videre i retten

CAU har derfor gjort krav om bod på 1,4 mio. kr. for de 53 brud på den indgåede aftale, men det vil SAS på ingen måde være med til. Ifølge Jakob Esposito ville SAS først kun be-

tale en bod på 50.000 kr., selv om SAS har erkendt samtlige 53 brud på aftalen. På et møde fredag hævdede SAS dog sit bud til 250.000 kr., men det accepterede CAU ikke, og parterne nåede derfor ikke til enighed, hvormed sagen nu går videre til Arbejdsretten. Ifølge Jakob Esposito må overtrædelserne høre op nu.

»Jeg havde på ingen måde forestillet mig, at SAS ville bryde den aftale, som vi indgik. Derfor har jeg også et håb om, at den her fremgang i regnskabet giver anledning til, at man selvfølgelig overholder indgåede aftaler,« siger Jakob Esposito. bech

ENKELTMARKS BRUNELLO TIL 129,95

ENDNU BEDRE DEN ALMINDELIGE BRUNELLO FRA ARGIANO SOM HAR SCORET TOPRATINGS MED 6 STJERNER....



Philipson Wine
24 års Fødselsdagstour
21. September
Turbinshallerne - Århus | Børsen - København
For kun 300 kr. pr. billet

2005 L'Orciaia Brunello di
Montalcino Single Vd Argiano

Testvinder

FINANSBUREAUET
SPAR 230 KR.

129,95

pr. flaske v/12 flasker

ONLINE OUTLET FOR VINELSKERE
Philipson Wine

www.philipsonwine.com

Priser er kun gældende ved online køb. Tilbud gælder til og med 28.08.11. Besparelser udregnes i forhold til vinens 1-l. pr. Forbehold for trykfejl.

Falcks monopol på ambulancer finansierer ekspansion

■ Redning

AFTHOMAS ZIGLER

Falcks de facto monopolstatus på det danske ambulancemarked finansierer selskabets internationale ekspansion. Det mener formanden for Danske Regioner, Bent Hansen (S), der ærgres sig over, at det ikke er en reel styrkeposition, der er afsæt for selskabets udenlandske ambitioner. Falck afviser, at den udenlandske ekspansion sker fra et de facto monopol, men mener omvendt, at et stærkt hjemmemarked er et »must«, hvis man vil ekspandere i udlandet.

Konkurrence er godt

Danske Regioner er glade for, at Falck søger at udbrede den danske model i udlandet, ved eksempelvis at køre ambulancer flere steder i Europa og nu også i både Syd- og Nordamerika.

»Vi vil have konkurrence på dette felt. Det må også være i Falcks egen interesse, at de konkurrencemæssigt er de bedste. Når Falck skal ud i den store verden og føre sig frem, så skal det være ud fra en styrkeposition og ikke et monopol,« siger Bent Hansen, og fortsætter:

»Det at kunne bruge det danske system som udstillingsvindue kan Falck selv have en enorm interesse i.«

Flere opkøb i udlandet

Falck er til stede i 25 lande på fem kontinenter. Bare inden for ambulancekørsel har Falck siden sidste sommer købt en brasiliansk ambulancevirksomhed i Rio de Janeiro og ad to omgange købt ambulance- og sundhedsselskaber i Columbia og fem omkringliggende lande. Desuden er der købt ambulancetjenester i både den østlige og vestlige del af USA. Samtidig sidder selskabet på 85 pct. af al kørsel med ambulancer i Danmark.

Falcks kraftige udlandseksponering sker ingenlunde fra et de facto monopol på ambulancekørsel i Danmark, mener topchefen.

Intet de facto monopol

»For det første har vi ikke et de facto monopol i Danmark. Det har været afklaret ved adskillige lejligheder, hvor regionerne blandt andet kan hjemtage kørslen. Det er en meget stor hjælp for Falck i den internationale ekspansion, vi er i gang

med, at vi har en meget solid forankring i hjemmemarkedet,« siger Falcks koncernchef, Allan Søgaard Larsen, og fortsætter:

»Et solidt og stærkt hjemmemarked, hvor man leverer en høj kvalitet til en pris, der er billigere end andre bydere og billigere end egen drift (hvis regionerne driver det selv, red), er fundamentet for ekspansion. Det ville hverken være i Falcks eller Danmarks interesse, hvis vi ikke kørte ambulancer hjem til Danmark.«

Han nævner plejesektoren som et eksempel på manglende hjemlig forankring, hvor danske selskaber er ikke-eksisterende i udlandet. Det område har svenskerne langt bedre fat i.

Ikke på vor bekostning

»Det er de på baggrund af, at pleje kommer i udbud i Sverige, men ikke i Danmark,« siger Allan Søgaard Larsen.

Region Sjælland mener også, det er fint, at Falck-lo-

goet ses flere og flere steder i udlandet, men:

»Vi synes det er fint, at Falck ekspanderer i udlandet, bare det ikke er på vores bekostning. Vi er kun interesseret i at have en stor og stærk leverandør med en stor og stærk organisation. Vi er samtidig interesseret i at have en konkurrence, der sikrer os de rigtige priser,« siger Peter Mondrup Braad, der er chefkonsulent i Region Sjælland.

thomas.zigler@borsen.dk

FYR OP UNDER DIN FORRETNING

WORKSHOPS
FOREDRAG
1-1 RÅDGIVNING
NYESTE TRENDS
NETVÆRK

Inspiration og gode råd fra kendte iværksættere

Lars Larsen
Martin Thorborg
Alexander Kjerulf

Se program og køb billet på www.ivaerk.dk

iværk & vækst 2011
FORUM COPENHAGEN 9. & 10. SEPTEMBER

For lønnedgangen kom på baggrund af et niveau, der langt fra var højt.

»Vi forventer ikke en lønudvikling, der er anderledes end det generelle arbejdsmarked. Men vores udgangspunkt er, at vi i den grad er bagud på point, og det vil selvfølgelig få indflydelse på, hvilke krav vi vil formulere,« siger han.

Hvor store lønstigninger ønsker I på vegne af jeres medlemmer?

»Jeg vil ikke sætte et beløb på, fordi det vil være en alt for bastant og tom udmelding. Men vores krav kommer i hvert fald til at afspejle, hvordan udviklingen i SAS kommer til at være frem mod forhandlingerne,« siger Jakob Esposito.

De nye overenskomstforhandlinger mellem CAU og SAS' ledelse finder først sted i løbet af foråret 2012. Indtil videre er det kun CAU, der åbent melder ud, at man forventer mere i lønpenen hos medarbejderne.

Om piloternes fagforening også vil have del i det marginale overskud, som SAS ser ud til at få i 2011, vil Mogens Holdgaard, formand for Dansk Pilotforening, ikke sige noget om.

»Jeg ønsker ikke at blande mig i CAU's kommende forhandlinger med SAS og har derfor ingen kommentarer,« skriver han i en mail.

Omfattende spareplan

SAS har netop afsluttet den omfattende spareplan »Core SAS«, der i løbet af to et halvt år har reduceret omkostningerne i SAS med 23 pct. En del af de omkostningsreduktioner er sket via fyring af en række medarbejdere samt lønnedgang hos eksempelvis kabinepersonalet.

benjamin.werner.christensen@borsen.dk



Før du vælger **MBA**

Tjek, at den er internationalt akkrediteret

Henley MBA er Danmarks eneste lederuddannelse, der er tredobelt internationalt akkrediteret

Kontakt os: www.henley.dk eller 7010 5005

HØVEDSPONSORER:

Børsen Amino

MAMUT

ERHVERVS- OG BYGGESTYRELSEN

CODAN

ARRANGØR:

ESYSTEM MULTIDATA

FORSKELLEN ER MÆNSKELIG