



CAU CABIN ATTENDANTS UNION



CAUTION

5 / 2011



Involvering og engagement



Af Mikkel R. Hansen

Jul og nytår nærmer sig og sædvanen tro, giver denne tid anledning til at skue tilbage og gøre status over det forgangne år. Set ud fra CAU's perspektiv, har det seneste år været ganske begivenhedsrigt; ud over de gængse daglige aktiviteter og afholdelse af seminarer i såvel eget, som tværskandinavisk regi, har vi blandt andet gennemført en omfattende medlemsundersøgelse, samt afholdt en række medlemsmøder i efteråret. Begge dele med de forestående overenskomstforhandlinger som overordnet tema. De data som er fremkommet af medlemsundersøgelsen, samt dialogen og de inputs vi har modtaget på medlemsmøderne er af en overordentlig stor værdi for bestyrelsen, ikke mindst i det overenskomstforberedende arbejde. Den gode og livlige debat vi har oplevet med de engagerede deltagere på møderne i København og i Malmö er umådelig vigtig. Dels har det for bestyrelsen været en god mulighed for, at få vendt vores synspunkter med medlemmerne, og dels har det været en oplagt chance for medlemmerne til at kunne spørge ind til, kritisere og rose det arbejde bestyrelsen udfører. Sådanne møder kan utvivlsomt bidrage til en øget grad af gensidig forståelse forening og medlemmer imellem. Behovet for den gode, opklarende og afklarende dialog og debat er

uden tvivl til stede, ikke blot fra CAU's side, men også fra medlemmernes. Dette oplever vi dagligt med de henvendelser der kommer, såvel telefoniske som personlige, og i særlig grad her i december måned, ved afhentning af julegaven. Bestyrelsen arbejder derfor også p.t. med konkrete forslag og idéer til afholdelse af fremtidige lignende medlemsarrangementer. En god og åben dialog og debat med forskellige inputs og perspektiver er som sagt umådeligt givtig, ikke blot for CAU, men også for det enkelte medlem. Ved at udveksle meninger, holdninger og synspunkter øger vi muligheden for en bredere og dybere forståelse for hinanden og i visse tilfælde af os selv. Jeg vil hermed benytte lejligheden til, på redaktionens vegne, at opfordre alle til at overveje at bidrage med noget så old school og über analogt, som et (eller gerne flere) indlæg til CAUTION. Jeg ved af erfaring, at der er mange som har en del på hjerte. Hvis du er én af dem, og du kunne tænke dig at dele det med andre end dine to kollegaer på flyvningen til Göteborg, så skriv det ned og send det til os. Med dette ydmyge og fromme juleønske, vil jeg på redaktionens vegne ønske alle en god jul og et godt nytår.

Mikkel Riemann Hansen

Udgiver CAU · Amager Strandvej 418 · 2770 Kastrup · Tlf. 32 51 51 11 · Fax 32 51 00 71 · Dir. 10689 · E-mail cau@cau.dk /

Ansvarshavende Redaktør Mikkel Riemann Hansen / **Oplag** 1500 stk. / **Næste nummer** februar 2012 / **Materialefrist** 27. januar 2012. /

Annoncepriser 1/4 side 800,- · 1/2 side 1500,- · 1/1 side 2500,- / **Foto** bl.a. SAS / **Meninger** der udtrykkes på sider mærket "bestyrelsen", udtrykker bestyrelsens meninger og holdninger. Artikler som underskrives af enkeltpersoner står for egen regning. /

Kopiering tilladt med oplysning af kilde. / **Layout og Tryk** Rosenberg Bogtryk A/S · Tlf. 44 97 37 37 / **Miljøcertificeret** efter iso 14001.

Fagforening eller retshjælp?

Hvad er nok for DIG?



Af Jakob Esposito

Vi har nu efterhånden et par gange inden for de sidste par år skulle tage stilling til et forslag om kontingentnedsættelse på foreningens årlige generalforsamling. Der var således også ved dette års generalforsamling i november stillet hele tre forslag om kontingentnedsættelse. Et fra et medlem (og en god kollega), og to fra bestyrelsen selv. Som det er mange bekendt, blev kun bestyrelsens forslag om nedsættelse af kontingentet for ikke-fastansatte vedtaget, og i øvrigt med overvældende flertal. Begge øvrige forslag om kontingentnedsættelse blev lige så kontant afvist af de fremmødte medlemmer.

Det er for så vidt ikke det, som er genstanden for dette formandsindlæg, men derimod præmissen i det mest vidtgående af forslagene. Det anføres nemlig er, at CAU er en af landets dyreste fagforeninger, og det vurderes op i mod de såkaldte gule fagforeninger. (NB: Årsagen til betegnelsen 'gul' er oprindeligt, at en strejkebryder på fransk, med baggrund i nogle faktiske historiske begivenheder, kaldes gul. Det bemærkelsesværdige her er, at det er disse foreningers eget valg, at kalde sig sådan. Også i Danmark).

Men da dette også - anført af de større fagforbund - er en debat om et fænomen, der for tiden foregår på et mere generelt plan, ikke mindst i medierne, kan det konkrete forslag, nævnt ovenfor, være en kærkommen anledning til, at vi fra bestyrelsens side også kommenterer lidt på den debat. Sammenstillingen mellem, hvad jeg vil tillade mig at kalde reelle fagforeninger, og så disse pseudo-fagforeninger, er i bedste fald vildledende, og i værste fald absurd.

Bortset fra den Kristelige fagbevægelse (og her kun i tilfælde, der kan tælles på få fingre), er der nemlig ingen af disse foreninger, der er overenskomstbærende, dvs. har overenskomst på vegne af medlemmer eller medarbejdere ansat i en virksomhed. Hvad er det så en sådan gul fagforening kan levere for det indbetalte kontingent? Ja, svaret er meget enkelt: Kun en ting: "Retshjælp" i personalesager! Ofte kan man her iagttage, at man oven i købet kun forfølger de "sikre" eller "åbenlyse" sager. Og hvorfor det? Ja, naturligvis fordi, at det er på den facon, at man kan holde organisationens omkostninger nede på et minimum, og dermed kontingentet ligeså. På den måde betaler man som medlem dybest set kun for, at de ansatte i sekretariatene hos de pågældende fagforeninger kan få udbetalt

løn. En forsvindende lille del går til selve "retshjælpen". Det bør man tænke over, før man benævner disse foreninger som veletablerede i en sammenligning med en overenskomstbærende organisation som CAU.

Lad os lige for en god ordens skyld, for at anskueliggøre forskellen, opliste de omkostningsbærende aktiviteter for henholdsvis CAU og de Gule fagforeninger.

CAU: Forhandling og indgåelse af overenskomst, vedligeholdelse af aftaler, arbejdsret, uddannelsesfond, pensionsordning, bistand i personalesager, arbejdsmiljøhåndtering, medlemsdemokrati, aftalevejledning, tillidsrepræsentanter (hørings- og informationspligt hos arbejdsgiver), fagpolitik, repræsentation i FTF, ETF, ITF, NTF, offentlige råd og myndigheder, lobbyvirksomhed.

Gule fagforeninger: Bistand i personalesager. (Skulle jeg her have glemt nogle indsatsområder, som disse foreninger tager sig af, hører jeg det gerne).

Politisk holder de gule fagforbund sig typisk partimæssigt neutrale. Det samme gør CAU og vores hovedforbund FTF i øvrigt også! I modsætning til traditionelle fagforbund er gule fagforeninger som antydnet, typisk direkte imod indgåelse af kollektive overenskomster. Vi tillader os, at gå ud fra, at der blandt alle de CC, der er ansat på CAU's overenskomst, ikke findes nogen, der meget gerne ville undvære deres overenskomst. Herunder eksempelvis de meget favorable vilkår for gravide CC, uddannelsesordningen, afgangsvederlag, ensidig ret til deltid, den 6. ferieuge osv. Alle disse fordele, som man IKKE har på arbejdspladser uden overenskomst, er netop til stede hos os fordi der er en fagforening med medlemmer, der bakker om foreningen, også med indbetaling af et kontingent.

Vi kan i bestyrelsen måske godt have forståelse for, at nogle kan synes, at 388 kr. i kontingent om måneden så trods alt er lidt i overkanten at betale. Men her må vi huske os selv på, at vi altså er en lille forening, som dermed ikke i nævneværdig grad kan drage fordel af stordriftsfordele. Fordelen ved, at vi er små, er så til gengæld, at vi er tilsvarende tættere på vores medlemmer. I modsætning til de store foreninger, der kan have en tendens til at miste følelsen med, hvor deres medlemmer befinder sig. Når CAU italesætter vores medlemmers problemer, behov og vilkår, taler vi således med langt større troværdighed. Det synes vi er værd at betale lidt ekstra for, og det synes det store flertal af medlemmerne så heldigvis også.

Kära kollegor,

Vill informera alla kollegor, ALLA DANSKAR och SVENSKAR, som arbetar som flygande personal i Köpenhamn, att de som är anställda efter den 1 juli 1998 ska fylla i en blankett E 101

E101 är en blankett som bevisar att du är omfattad av de danska reglerna när du arbetar i Danmark. Det gäller bland annat regler om sjukförsäkring, dagpengar vid sjukdom/födelse, pensioner, ATP och mycket annat.

Alla lönemottagare som omfattas av internationell transport ska utfylla denna blankett om man har blivit anställd i Danmark efter 1.juli 1998.

Kabinen fick i början på januari information om denna blankett, men där är fortfarande många som inte har utfyllt den och sänt det till Naja Bergh i HR CPHIZ-P.

Jag vill be Er om att få gjort detta senast den 1.januari 2012. Var och en av er ska vara uppmärksamma på att den endast gäller under 1 års tid, så Ni måste vara uppmärksamma på vilket datum den löper ut.

Om ni önskar ytterligare information kring denna blankett vänligen kontakta Pensionsstyrelsen.

Blanketten finns att hämta på basen där de gravida sitter.

E101 er en blanket der er dit bevis for, at du under arbejde i andre lande er omfattet af danske regler om sygesikring, dagpenge ved sygdom/fødsel, sociale pensioner, ATP og meget andet.

Alle lønmodtagere der er beskæftiget med international transport skal udfylde denne blanket, hvis de er ansat i Danmark efter 1. juli 1998.

Kabinen fik i begyndelsen af januar meddelelse om denne blanket, men der er stadigvæk mange som ikke har udfyldt denne blanket og sendt den til Naja Bergh i HR CPHIZ-P.

Jeg må anbefale jer, at I får gjort dette snarest og senest den 1. januar 2012.

Endvidere skal I være opmærksom på, at den kun gælder 1 år ad gangen, så I må selv være opmærksom på udløbsdatoen.

Skulle I ønske yderligere oplysninger kan I kontakte Pensionsstyrelsen.

Blanketten vil blive lagt på Basen.

Bestyrelsen

Reminders för Öresundspendlare



Af Anna-Lena Gustafsson



Preliminärdeklaration och hemvist intyg

Det kan vara dags att göra en preliminär deklaration och samtidigt begära ett hemvist intyg inför inkomståret 2012. Detta gäller er som bor i Sverige och omfattas av sk undantagsregeln och beskattas av den danska inkomsten i Sverige.

Ett formulär för en preliminär självdeklaration går att hämta på Skatteverkets hemsida; www.skatteverket.se

När ni får det svenska hemvist intyget är det bra att märka med ditt danska CPR nummer. Henvist intyget skickas till Skat Öresund med adress:

Skat Öresund
Sluseholmen 8B
2450 Köpenhamn SV
Danmark

Skattcenter i Köpenhamn kommer att skicka besked om skattebefrielse av din lön i Danmark till SAS lönekontor.

Adressändring

När du byter bostadsadress i Sverige ska du ändra din adress hos Folkeregistret i Danmark, så går det automatiskt till danska Skat och andra instanser som behöver din hemadress i Sverige.

Adress;
Köpenhavns Borgerservice
Folkeregistret
Nyropsgade 1
1602 Köpenhamn V
Telefon 33 66 33 66
Mail; folkeregisteret@okf.kk.dk

Gult sygesikringskort - sundhetskort

Alla som arbetar i Danmark ska ha ett gult sygesikringskort och det är ett bevis på att du tillhör den danska socialförsäkringen. Det är också i Danmark du ska få ditt EU-sygesikringskort utskrivet, vilket ger dig rätt att söka läkarhjälp vid sjukdom under din vistelse i ett annat EU land. Du bör vara medveten om att har du inte registrerat dig som socialförsäkrad i Danmark, kan du själv bli skyldig att betala all sjukvård under din semester i ett annat EU-land.

Barn bidrag/ börnepeng och barnens sygesikringskort

För dig som bor i Sverige och arbetar i Danmark och har dina barn i svensk skola, så gäller följande;

Barn som bor i Sverige och har båda föräldrarna arbetande i Danmark ska ha ett svenskt sjukförsäkringskort och ett EU-sygesikringskort från Danmark. Likaså ska börnepengen/barnbidraget komma från Danmark.



För den familj som har den ena föräldern arbetande i Sverige och den andra föräldern arbetande i Danmark och gemensam vårdnad om barnet, ska söka om att få både det vanliga sjukförsäkringskortet och EU-kortet från Sverige. Familjen kommer även att få det svenska barnbidraget från försäkringskassan och kan även söka mellanskillnaden på beloppen mellan den danska börnepengen och det svenska barnbidraget hos Köpenhamns kommun.

Svensk Tandvårdsförsäkring

Den svenska tandvårdsförsäkringen som ger alla ett allmänt tandvårdsbidrag och som trädde i kraft 1 juli 2008 gäller även för alla Öresundspendlare som bor i Sverige och arbetar i Danmark.

DET GÄLLER FÖR ALLA SOM ÄR FOLKBOKFÖRDA I SVERIGE

Om du får problem, be din tandläkare ta kontakt och reda ut problemet med Försäkringskassans Kundcenter för partner. Telefon; 0771-17 90 00 Försäkringskassans Kundcenter för partner är öppet för arbetsgivare, tandvården, sjukvården, försäkringsbolag, Kronofogdemyndigheten, arbetsförmedlingen och kommuner.

Arbetsmarknadsbidrag - AMB

Arbetsmarknadsbidrag är en skatt och för dig som är begränsat skatteskyldiga i Danmark ska inte betala AMB på lön och inte betala AMB på din pensionsinbetalning. AMB blev en skatt i Januari 2008

Anna-Lena

FOCUS på carts og units med fejl og mangler

Kære crew,

Vores arbejdsredskaber slides i takt med at vi skal løbe hurtigere. Derfor er det rigtig vigtigt, at det udstyr vi har om bord virker efter hensigten.

Hvor tit har du oplevet:



- At måtte "sparke" en "dør" i på en cart fordi den ikke lukker rigtigt
- At låsemekanismen er vredet skæv, så "døren" på cart slet ikke kan lukke
- At vrideren på en unit er skævt, så den ikke kan lukke
- At hjulene på en unit "skriger" på olie
- At døren på en cart binder og ikke er til at åbne
- At du ikke kan plombere fordi noget ikke sidder korrekt
- At en cart ikke kan bremse



Det du bør gøre, når du oplever disse "irriterende" daglige ting, er at sætte en U/S tag på.

U/S tags ligger i alle øverste skuffer på drink cart og i hostess kit.

Vil du være med til at gøre hverdagen lettere for dig selv og dine kolleger?

Så sæt en U/S tag på den cart eller unit, som du mener, bør repareres.



Kære kollegaer,



Af Peder Bjerre

Så er det blevet tid til det første Caution efter valget.

Jeg vil gerne benytte denne lejlighed til at takke for et meget flot valg. Jeg er utrolig stolt over det store antal stemmer jeg fik, og vil gøre det bedste jeg kan, for at leve op til den tillid I har vist mig.

Det betyder i praksis, at jeg vil arbejde hårdt for, at arbejdsfordelingen og dermed belastningen bliver fordelt ligeligt imellem alle Cabin Crew. Det betyder også, at jeg fortsat vil holde fokus på, at overenskomsten bliver overholdt, samt at der ikke kommer til at ske nogen forringelser, men kun forbedringer.

Endnu engang tusind tak for jeres støtte. I ønskes alle en glædelig jul og et godt nytår med jeres familie.

*Venlig hilsen
Peder*



Tack Kära Kollegor



Jag vill åter tacka er för förtroendet och för att vara en del av CAU i det kommande året. Det som även gläder mig är att vi i CAU är ett väl sammansvetsat gäng. Ett gäng som arbetar bra tillsammans och accepterar olikheter och häftiga diskussioner.

Vi i CAU kommer att göra allt vi kan för att bevara vår arbetsplats in i framtiden och vi är väl förberedda att gå in i det kommande årets förhandlingar.

*Stort Tack från
Anna-Lena*

Af Anna-Lena Gustafsson

Kære kollegaer,



Jeg vil gerne sige tak for valget. Det er dejligt at vide, at der er så mange af jer, der har valgt at sætte jeres kryds ved mit navn på valglisten.

Der er ingen tvivl om at udfordringerne bliver store, men vi føler os godt forberedt, og er klar til at kæmpe for CC's rettigheder og velbefindende.

Jeg vil gøre alt for at leve op til jeres forventninger i det kommende år.

*Med venlig hilsen
Peter Westh*

Af Peter Westh

Kære kollegaer,



Af Signe Damgaard

Så nærmer julen sig, og et nyt år ligger forud.

Valget i november blev vellykket, stemmeprocenten var høj, og jeg vil gerne takke for de mange stemmer, som I valgte at tildele mig.

Ved konstitueringen den 14. og 15. november, blev jeg en del af socialgruppen, som jeg jo har snuset til før, og jeg er også en del af gruppen medlemmer og samarbejde, som er noget vi skal have meget fokus på i fremtiden.

Det bliver et spændende år, et 2012 som byder på en del, dog er den vigtigste arbejdsopgave for CAU, at forbedre vores overenskomst.

Rigtig glædelig jul til jer alle, og godt nytår

Signe

Tak for valget



Af Mikkel R. Hansen

Jeg vil gerne udtrykke min store tak til de som valgte at give mig deres stemme og gjorde det muligt for mig, at fortsætte endnu en periode i CAU's bestyrelse.

Jeg ser frem til at kunne fortsætte det gode samarbejde med den øvrige bestyrelse, og

er fuld af fortrosthed om, at vi med denne bestyrelsessammensætning fortsat kan sikre medlemmerne en solid og stærk fagforening i det kommende bestyrelsesår.

*De bedste hilsner
Mikkel Riemann Hansen*

CAU siger til lykke

Helle Tolstrup har den 11. marts fået en datter, Smilla.

Marianne Kragh Pedersen har den 30. juli adopteret en søn, Martin, som er født den 10.10.10 i Vietnam.



Marianne Kragh Pedersen med sønnen Martin





Fyringsrunde på job

Mange solferier

Årene som alenemor

Rynker signalerer erfaring, men de kan blive for dybe

n'age er specialister i rynke-reduktion med Thermage, Restylane, Fraktioneret laser, Botox og funktionel hudpleje. Vi tilbyder uforpligtende konsultation når du har tid. Tel. 7027 3366, www.nage.dk

Book en rynkereduktionsbehandling med Restylane, Botox, Thermage eller Fraktioneret laser, og få en no age ansigtsbehandling uden beregning - du skal blot tage annoncen her med.

n'age

KØBENHAVN: KONGENS NYTORV 24, 1050 KBH K.
ÅRHUS: LILLE TORV 2, 8000 ÅRHUS C.